

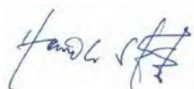
Gedragcode Holmen

Het feit dat Holmen een goede reputatie heeft als een verantwoordelijk en betrouwbaar bedrijf is van fundamenteel belang voor ons bedrijf. Holmen streeft ernaar dat haar activiteiten worden gekenmerkt door verantwoordelijk gedrag ten opzichte van werknemers, aandeelhouders, klanten, leveranciers, belanghebbenden, autoriteiten en de omringende gemeenschap.

Holmen werkt om bij te dragen aan de verwezenlijking van de 17 wereldwijde doelstellingen van de VN voor duurzame ontwikkeling. Holmen ondersteunt de tien principes van het Global Compact van de VN, de acht fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de wetten inzake moderne slavernij en heeft doelen vastgesteld om bij te dragen aan het Science Based Targets-initiatief. De inhoud van deze gedragscode, die gebaseerd is op deze principes en doelstellingen, maakt duidelijk wat elke werknemer van zijn collega's mag verwachten.

Deze gedragscode is van toepassing op alle werknemers van de Holmen Groep en de naleving van de normen in deze gedragscode is cruciaal bij het kiezen met wie we samenwerken.

Stockholm, augustus 2022



Henrik Sjölund
Voorzitter en CEO van de Groep

Bedrijfsethiek

Anti-corruptie

Holmen tolereert geen enkele vorm van corruptie of fraude.

De werknemers van Holmen mogen geen compensaties of voordelen geven, beloven, aanbieden, aanvragen of ontvangen die in strijd zijn met de toepasselijke wetgeving en de goede zakelijke praktijken of die de objectiviteit van een beslissing kunnen of worden geacht te beïnvloeden.

Concurrentie

De werknemers van Holmen mogen geen partij zijn bij enige vorm van overeenkomsten, contacten of acties die gericht zijn op het voorkomen, beperken of vervalsen van concurrentie.

De werknemers van Holmen moeten zorgvuldig omgaan met concurrenten en dergelijke contacten moeten altijd zo worden georganiseerd dat de concurrentieregels worden nageleefd.

Marketing

De werknemers van Holmen moeten de producten en diensten van Holmen op een correcte en eerlijke manier presenteren en de toepasselijke voorschriften, wettelijke vereisten en goede industriële praktijken volgen.

Holmen moet ervoor zorgen dat zijn producten voldoen aan de toepasselijke voorschriften en wettelijke vereisten, inclusief regels voor productveiligheid en etikettering.

Belangenconflicten

De werknemers van Holmen moeten contexten vermijden waarin hun eigen belangen of die van familieleden of vrienden in conflict kunnen komen met wat het beste is voor Holmen. Privébelangen en externe activiteiten mogen geen effect hebben, of mogen niet worden geacht een effect te hebben, op het oordeel of de acties van werknemers bij het uitvoeren van hun werk voor Holmen.

Eigendom van Holmen

Het eigendom van Holmen mag alleen worden gebruikt voor de activiteiten van Holmen. Het mag niet worden gebruikt voor concurrerende doeleinden of op een andere ongepaste manier die Holmen schade kan toebrengen. Het eigendom van Holmen mag niet worden gebruikt voor het persoonlijk gewin van de werknemer of dat van zijn familie of vrienden.

Apparatuur die Holmen aan zijn werknemers verstrekt blijft eigendom van Holmen en moet dienovereenkomstig worden onderhouden.

Handelen met voorkennis

De werknemers van Holmen mogen geen aandelen of effecten van Holmen verhandelen wanneer ze over informatie beschikken die niet openbaar is en die waarschijnlijk een aanzienlijk effect zou hebben op de aandelenprijs. Evenmin mogen zij iemand anders ertoe aanzetten om een dergelijke handel te voeren.

Internationale sancties en exportcontrole

Holmen moet de toepasselijke besluiten en regels met betrekking tot exportcontrole en internationale sancties naleven. Hiermee wordt bedoeld besluiten en regels die zijn aangenomen of uitgevaardigd door autoriteiten of organisaties binnen de Verenigde Staten, de Verenigde Naties, de EU, het Verenigd Koninkrijk of enig lid van de EER.

Belastingen en het witwassen van geld

Holmen moet voldoen aan de toepasselijke wetten en regelgevingen met betrekking tot belastingen en antiwitwasmaatregelen. Commerciële overwegingen krijgen aandacht en transacties met fiscale planning als hoofddoel zullen niet plaatsvinden. De werknemers van Holmen mogen schendingen van regelgevingen met betrekking tot belastingen en het witwassen van geld niet aanvaarden, ondersteunen of vergemakkelijken.

Rapportering

Holmen moet regelmatig financiële en niet-financiële informatie (duurzaamheidsrapportage) publiceren, in overeenstemming met de toepasselijke regels voor beursgenoteerde ondernemingen. De rapportering moet correct en volledig zijn, voldoen aan de toepasselijke wetgeving, regels en aanbevelingen en een eerlijke beschrijving van de activiteiten van Holmen geven. Holmen moet over functionerende procedures beschikken om ervoor te zorgen dat dit het geval is.

Communicatie en informatie

De communicatie van Holmen moet open, correct, transparant en gemakkelijk toegankelijk zijn en voldoen aan de wettelijke vereisten en commerciële vertrouwelijkheid.

Alle informatie die een invloed heeft op de aandelenprijs moet worden gepubliceerd in overeenstemming met de toepasselijke regels die zijn uitgegeven voor beurzen en autoriteiten en mag alleen worden gecommuniceerd door speciaal aangewezen woordvoerders.

De werknemers van Holmen moeten vertrouwelijke en gevoelige informatie beschermen tegen ongeautoriseerd gebruik en verspreiding. Holmen zal de relevante wetgeving inzake gegevensbescherming en andere bijbehorende regelgeving naleven.

Van de werknemers van Holmen wordt verwacht dat ze goede vertegenwoordigers zijn van Holmen en ze mogen niet handelen of verklaringen afleggen op een manier die de activiteiten of het merk van Holmen zou kunnen schaden.

Betrokkenheid bij de gemeenschap

Holmen is betrokken bij en geeft zijn mening over sociale kwesties die belangrijk zijn voor de activiteiten van Holmen. Holmen mag niet deelnemen aan partijpolitiek en mag geen politieke partijen steunen.

De werknemers van Holmen zijn vrij om deel te nemen aan politieke activiteiten. Het mag niet mogelijk zijn om een dergelijke betrokkenheid te interpreteren als onderschreven door Holmen.

Mensenrechten en arbeidsrechten

Mensenrechten

Holmen moet de bescherming van internationaal erkende mensenrechten, inclusief rechten onder het VN-verdrag inzake de rechten van het kind ondersteunen en respecteren.

Kinderarbeid en jonge werknemers

Holmen mag geen kinderarbeid gebruiken, ondersteunen of ervan profiteren.

Holmen mag geen werknemers jonger dan 18 jaar aanwerven voor enige vorm van werk die een risico voor hun gezondheid, veiligheid of welzijn kan inhouden.

Holmen mag in geen geval werknemers aanwerven die jonger zijn dan 15 jaar.

Dwangarbeid

Holmen mag geen enkele vorm van dwangarbeid gebruiken, ondersteunen of ervan profiteren. Werknemers moeten zich tijdens hun tewerkstelling vrij kunnen bewegen en vrij zijn om hun dienstverband te verlaten na beëindiging in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en overeenkomsten.

Vrijheid van vereniging

Holmen moet de rechten van werknemers om al dan niet lid te worden van een vakbond of andere werknemersorganisaties en zich te organiseren respecteren en niet verhinderen of tegenwerken.

Holmen moet het recht van de werknemers om collectief te onderhandelen respecteren en de gekozen vertegenwoordigers van de werknemers erkennen en dus te goeder trouw met hen onderhandelen over alle belangrijke kwesties op de werkplaats.

Gezondheid en veiligheid

Holmen moet zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving.

Het gezondheids- en veiligheidswerk moet preventief worden aangepakt en worden uitgevoerd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Risico's moeten continu worden geëvalueerd zodat er beschermende maatregelen kunnen worden genomen om risico's en ongevallen op de werkplek te voorkomen. Holmen moet veiligheidstrainingen en beschermende uitrusting en bieden voor het uitvoeren van taken. In het geval van processtorings moet prioriteit worden gegeven aan werkveiligheid in de plaats van productie.

De werknemers van Holmen moeten bijdragen aan de gezonde en veilige werkomgeving van zichzelf en hun collega's door op een veilige manier te handelen en de bestaande instructies en procedures na te leven en ook door risico's en incidenten aan te pakken.

De werknemers van Holmen mogen niet worden beïnvloed door alcohol of drugs op de werkplek.

Gendergelijkheid, diversiteit en gelijke kansen

Alle beslissingen met betrekking tot tewerkstelling moeten worden gebaseerd op relevante en objectieve criteria zoals vaardigheden, ervaring en prestaties. De werknemers van Holmen moeten met eerbied en respect worden behandeld. Er mag geen sprake zijn van discriminatie, pesterijen, misbruik of bedreigingen op de werkplaats.

De werknemers van Holmen moeten eerlijke en gelijke ontwikkelingskansen krijgen, ongeacht hun geslacht, etniciteit, religie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, nationaliteit, politieke opinie, lidmaatschap van een vakbond, sociale achtergrond, gezondheidstoestand of gezinsverantwoordelijkheden.

Loon, werkuren en andere arbeidsvoorwaarden

Holmen moet een marktloon betalen. De minimale looneisen, wettelijk en/of contractueel, moeten worden nageleefd. Lonen en vergoedingen voor overwerk moeten met regelmaat worden betaald.

Holmen moet voldoen aan de toepasselijke wetgeving, overeenkomsten en industriële normen met betrekking tot werkuren. De werknemers van Holmen moeten recht hebben op overuren, jaarlijks verlof, ziekteverlof en ouderschapsverlof, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en overeenkomsten.

De werknemers van Holmen moeten een schriftelijk, begrijpelijk en wettelijk bindend arbeidscontract hebben.

Holmen moet de privacy van werknemers respecteren en persoonsgegevens in vertrouwen en in lijn met de toepasselijke wetgeving behandelen.

Milieu

Hernieuwbare grondstoffen en energie

De activiteiten van Holmen zijn gebaseerd op houtvezel, een natuurlijk hernieuwbaar materiaal dat klimaatneutraal is. Het doel is om de productie van hernieuwbare energie in de vorm van waterkracht, windenergie en bio-energie te verhogen en Holmen moet werken aan een hulpbronnenefficiënt gebruik van grondstoffen en energie.

Verantwoorde productie

In zijn bedrijfsvoering moet Holmen het voorzorgsbeginsel toepassen om schade of nadelen voor de menselijke gezondheid en het milieu te voorkomen, te belemmeren of te bestrijden. In het geval van processtoringen moet prioriteit worden gegeven aan milieuoverwegingen in de plaats van productie. De milieu-impact van zowel huidige als beëindigde bedrijfsactiviteiten moet aanvaardbaar zijn voor individuen en het milieu.

Activiteiten moeten worden gekenmerkt door een holistische benadering waarbij de bossen, waterlopen, processen en producten van Holmen deel uitmaken van een natuurlijke cyclus. Bij het ontwikkelen van producten en het doen van investeringen, moet winstgevende productie worden gecombineerd met efficiënt gebruik van hulpbronnen en aandacht voor het milieu. De inspanningen moeten worden bepaald door wat technisch mogelijk, economisch haalbaar en verantwoord is in termen van milieu en energie.

De fabrieken van Holmen voor gezaagd hout, karton en papier moeten ISO-gecertificeerde managementsystemen hebben voor milieu, energie, kwaliteit en werkomgeving. De bosbouwactiviteiten van Holmen moeten een ISO-gecertificeerd beheer voor milieu hebben. De activiteiten van Holmen moeten gecertificeerd zijn met duurzaamheidscertificaten (Sw. hållbarhetsbesked) voor biobrandstoffen en bio-energie.

Duurzame bosbouw

De bosbouw van Holmen moet worden uitgevoerd met als doel een hoog volume en duurzame productie van bosgrondstoffen te bereiken. De bossen moeten op verantwoorde wijze worden beheerd, op een manier die de overleving op lange termijn van inheemse planten en dieren in het boslandschap en de bescherming van de biodiversiteit waarborgt.

Milieuoverwegingen bij inkoop

Holmen moet eisen dat leveranciers van producten en diensten, logistieke diensten, hout en elektriciteit bij hun bedrijfsactiviteiten rekening houden met energie- en milieuaspecten.

Holmen moet bij de aankoop van energie-intensieve apparatuur de hoogste energieklassen eisen.

Al het hout moet terug naar de oorsprong kunnen worden getraceerd.

Due diligence

Holmen zal zich inspannen om ervoor te zorgen dat due diligence wordt getoond met betrekking tot de implicaties voor mensenrechten, het milieu en het klimaat in zowel de besluitvorming als de bedrijfsvoering, inclusief dat potentiële en daadwerkelijke negatieve effecten worden geïdentificeerd en verholpen of geneutraliseerd.

Holmen verwacht een overeenkomstige inspanning van haar partners binnen haar waardeketen.

Implementatie

Als de bepalingen van de gedragscode niet overeenstemmen met de wetgeving, dan hebben de toepasselijke wetten en regelgevingen voorrang.

Deze gedragscode is een uitgebreid maar niet-volledig document. De beleidsregels van Holmen bieden samen met richtlijnen en instructies verdere informatie over hoe de verschillende kwesties moeten worden behandeld.

Elke werknemer is persoonlijk verantwoordelijk voor het begrijpen van en het handelen in overeenstemming met deze gedragscode en de beleidsdocumenten van Holmen. Deze gedragscode is beschikbaar op het intranet en de website van Holmen. Alle managers zijn ervoor verantwoordelijk dat hun werknemers vertrouwd zijn met deze gedragscode.

Holmen verwacht dat werknemers en andere belanghebbenden die een inbreuk op deze gedragscode vermoeden, dit melden. Een werknemer die een dergelijk vermoeden wil melden, kan contact opnemen met zijn leidinggevende of een andere manager bij Holmen.

Indien iemand vermoedens van overtredingen van deze gedragscode wil melden is er de mogelijkheid om, indien gewenst anoniem, gebruik te maken van de klokkenluidersfunctie van Holmen op www.holmen.com.

Holmen tolereert geen enkele vorm van represailles tegen meldingen te goeder trouw.